

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 1023/1-2019-812
« 10 » июля 20 19 г.
номер в журнале регистрации 120
Ответственный за регистрацию
Маврити Мисаков
Ишурская Т.С.

**Дополнения и изменения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Приложение № 1

**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 80 Советского района Волгограда»
на 2019-2021 годы**

от работодателя
Заведующий

МОУ Детским садом № 80

Т.С.Букина Т.С.Букина

«18» июня 2019 г.



Утверждены
общим собранием
работников

протокол № 2

от 17.06 2019 г.

от работников

Председатель

профсоюзного комитета

О.М.Канавец О.М.Канавец

«18» июня 2019 г.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 80 Советского района Волгограда».

Раздел IV. Рабочее время и время отдыха

1. Пункт 4.1 Режим рабочего времени:

- добавить п.4.1.16.

Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (письмо Минздрава РФ от 10.04.1988 N 2510/3308-98-32 «О льготах работающим инвалидам», ст.91 ТК РФ, не влечёт за собой уменьшения размера оплаты труда этого работника по сравнению с другими работниками, работающими на той же должности).

Продолжительность рабочего времени инвалида 3 группы оговорена в медицинском заключении, тогда работодатель должен установить неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю в пределах, установленных в медицинском заключении. В этом случае оплата труда устанавливается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объёма работ. При этом работа на условиях неполного рабочего времени не должна повлечь для работника каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав (ст.11, ст.23 Закона N 181-ФЗ и ст.93, ст.94, ст.224 ТК РФ).

В соответствии с Гигиеническими требованиями к условиям труда инвалидов (Санитарные правила СП 2.2.9.2510-09) противопоказанием для трудоустройства инвалидов являются условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы. В случае если условия труда на рабочем месте, на котором занят инвалид, будут признаны вредными, работодатель должен предложить инвалиду работу, подходящую ему по состоянию здоровья, а в случае его отказа или отсутствия указанной работы – расторгнуть трудовой договор на основании п.8 ч.1 ст.77 ТК РФ.

2. Пункт 4.3 Время отдыха:

- дополнить п.4.3.16

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику для освобождения от работы в дни, которые являются рабочими. Однако общий период отпуска надо исчислять в календарных днях. Работник-инвалид не ограничен в возможности использовать 60 дней отпуска без сохранения заработной платы, гарантированных законом, не целиком, а по частям в течение года, каждая из частей может приходиться только на рабочие дни.

- добавить п.4.3.18

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приёмному родителю), воспитывающему ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 12 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ст.262.2 ТК РФ, Федеральный закон от 11.10.2018 г. № 360-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»).

- добавить п.4.3.19

Работники имеют право на прохождение диспансеризации в порядке, установленном законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации в сфере охраны

здоровья. В день прохождения диспансеризации работник по письменному заявлению освобождается от работы на время, соответствующее **одному полному рабочему дню**. На время прохождения диспансеризации за работниками сохраняются место работы (должность) и **средний** заработок по месту работы. Работники вправе получать освобождение от работы для прохождения диспансеризации не чаще, чем один раз в три года (Приказ Минздрава от 26.10.2017 г. № 869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определённых групп взрослого возраста населения»).

Работникам, которым назначается пенсия по старости или которым осталось до её получения 5 лет и меньше, предоставляется **два рабочих** дня один раз в год на диспансеризацию с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст.185.1 Гарантии работникам при прохождении диспансеризации, Федерального закона от 03.10.2018 г. № 353-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»).


От работодателя:
Руководитель
Образовательной организации

 /Т.С.Букина/



2019 г.

От работников:
Председатель
первичной профсоюзной
Организации

 /О.М.Канавец/

«18» июня 2019г.

Прошнуровано, пронумеровано
скреплено печатью

3 (три) листов
Заведующий МОУ Детским садом № 80
Т.С. Букина

